

Conditions d'utilisation du guichet d'emplois de la Concertation montréalaise femmes et emplois majoritairement masculins (CMFEMM)

Veillez lire les conditions d'utilisation du guichet d'emplois de la CMFEMM avant de vous y inscrire. En utilisant le guichet d'emplois de la CMFEMM, vous acceptez d'être lié ou liée par ses conditions d'utilisation.

Services offerts sur le guichet d'emplois

Un employeur doit s'inscrire pour pouvoir publier des offres d'emploi sur le guichet d'emplois de la CMFEMM.

Après avoir terminé son inscription, un employeur doit saisir et publier une offre d'emploi et/ou de stage.

Le guichet d'emplois de la CMFEMM est un site de recrutement dans lequel des employeurs publient des offres d'emploi en [métiers majoritairement masculins](#) pour les femmes.

Responsabilités

En utilisant le guichet d'emplois de la CMFEMM, vous reconnaissez que vous êtes seul responsable de la forme, du contenu et de l'exactitude des informations que vous y affichez. Le guichet d'emplois de la CMFEMM publie les offres d'emploi et les candidatures telles qu'elles sont transmises et n'assume **aucune responsabilité** quant à leur contenu et aux suites que leur publication pourrait entraîner.

La CMFEMM peut vérifier les publications faites dans le guichet d'emplois de la CMFEMM ainsi que les hyperliens afin de s'assurer que les offres et les candidatures sont conformes aux conditions d'utilisation. Si elles y contreviennent, elles pourraient être retirées.

Utilisation des services en ligne

Il est interdit de se servir de systèmes automatiques, de robots ou de toute autre méthode similaire pour utiliser le guichet d'emplois de la CMFEMM ou pour collecter ou exploiter des données, y compris pour inscrire une offre d'emploi. Il est également interdit de prendre des mesures qui exerceraient une contrainte déraisonnable ou excessive sur l'infrastructure du site ou qui seraient susceptibles de porter atteinte, ou tenter de le faire, à la sécurité ou à l'accessibilité du guichet d'emplois de la CMFEMM (exemples : interférence, virus informatique, surcharge, tentative de prise de contrôle, viol des mesures de sécurité ou d'authentification).

Affichage d'offres d'emploi

Entre autres, la CMFEMM se réserve le droit de retirer toute offre d'emploi ou candidature qui fait référence à un comportement illicite, criminel ou immoral; porte atteinte à la dignité de la personne; porte à controverse; est inappropriée ou inconvenante; contient un ou des mots prohibés.

La CMFEMM se réserve également le droit de retirer toute offre d'emploi qui n'est pas conforme aux lois et règlements en vigueur au Québec (p. ex. Loi sur les normes du travail, Charte des droits et libertés de la personne, Loi sur l'accès aux renseignements des organismes publics et Loi sur la protection des renseignements personnels du secteur privé).

Toute utilisation qui ne satisfait pas aux présentes conditions d'utilisation pourrait aussi entraîner la fermeture du dossier de l'utilisatrice ou de l'utilisateur.